

---

## **Dodávateľský kódex správania sa spoločnosti Cresto Safety**

### **1. Úvod**

Skupina Cresto Safety pôsobí vo svete, ktorý od spoločností očakáva, že budú vnímať svoj vplyv na komunitu z hľadiska environmentálnych, ekonomických a sociálnych faktorov. Úmyslom a záväzkom spoločnosti Cresto Safety je aktívne prevziať zodpovednosť za svoj dodávateľský reťazec a v súlade s tým prijala správna rada skupiny Cresto Safety skupinový kódex správania, ktorý opisuje želanú pozíciu skupiny Cresto Safety vo vzťahu k týmto faktorom. Skupina Cresto Safety sa zaväzuje vykonávať svoje podnikanie v súlade s princípmi Globálneho paktu OSN týkajúcimi sa ľudských práv, životného prostredia a protikorupčnej činnosti<sup>1</sup>. Podnikanie spoločnosti Cresto Safety je založené na úzkej, dlhodobej spolupráci so zákazníkmi, dodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi. Skupina Cresto Safety sa snaží byť vnímaná ako dôveryhodný, dlhodobý a spoľahlivý partner pre spoluprácu a bude konať profesionálne, poctivo a eticky správne.

Aby bolo možné dosiahnuť ciele skupiny Cresto Safety súvisiace s environmentálnymi, ekonomickými a sociálnymi faktormi, bol vyvinutý a zavedený Dodávateľský kódex správania. Tento Dodávateľský kódex správania kladie očakávania na dodávateľov spoločnosti Cresto Safety<sup>2</sup>, aby rešpektovali základné ľudské práva, spravodlivo a s rešpektom zaobchádzali so svojimi pracovnými silami. Aby bolo možné splniť požiadavky stanovené v tomto Dodávateľskom kódexe správania, všetci dodávatelia spoločností skupiny Cresto Safety sú vyzvaní, aby dodržiavali princípy a požiadavky uvedené v tomto kódexe – a potvrdili to podpísaním tohto dokumentu a odoslaním kópie podpísaného dokumentu nákupnému manažérovi príslušnej skupinovej spoločnosti.

Dodávatelia sú tiež zodpovední za zabezpečenie toho, aby ich subdodávatelia, zmluvní partneri a zástupcovia dodržiavali tento kódex, ako aj za hodnotenie ich výkonu podľa tohto kódexu. Tento kódex je preto záväzný pre celý dodávateľský reťazec skupiny Cresto Safety. Upozorňujeme, že tento Dodávateľský kódex správania je dokumentom s minimálnymi požiadavkami. Rôzne spoločnosti v rámci skupiny Cresto Safety môžu mať ďalšie požiadavky na svojich dodávateľov v rámci špecifických oblastí vo svojich príslušných produktových kategóriách. Tieto ďalšie požiadavky sú uvedené v individuálnych obchodných zmluvách medzi skupinovú spoločnosťou a dodávateľom.

### **2. Obchodné princípy, monitoring a dodržiavanie predpisov**

Skupina Cresto Safety očakáva, že všetci dodávatelia budú vykonávať svoje podnikanie v súlade s princípom dlhodobého, zdravého rozvoja a budú konané na vysokej úrovni integrity a etiky. Všetci dodávatelia skupiny Cresto Safety musia poskytnúť dôkazy a informácie týkajúce sa implementácie požiadaviek tohto kódexu. Dodávatelia musia

---

<sup>1</sup> Pre viac informácií prosím navštívte <http://www.unglobalcompact.org/>

<sup>2</sup> Dodávateľom spoločnosti Cresto Safety je entita alebo iná organizácia, s ktorou existuje obchodná dohoda týkajúca sa dodávok tovarov alebo služieb.

poskytnúť skupine Cresto Safety alebo osobu určenú skupinou Cresto Safety primeraný prístup ku všetkým relevantným informáciám, dokumentácii a zariadeniam za účelom hodnotenia výkonu voči kódexu. Etické, sociálne a environmentálne záväzky hlavných dodávateľov sa majú pravidelne kontrolovať a v prípade porušenia požiadaviek Dodávateľského kódexu správania spoločnosti Cresto Safety sa majú okamžite prijať opatrenia. Výsledky takýchto kontrol sa hlásia vedeniu skupiny každoročne.

Ak dodávateľ zistí vážne porušenie kódexu vo svojich vlastných operáciách alebo v rámci svojho dodávateľského reťazca, musí okamžite nahlásiť problém príslušnej spoločnosti v rámci skupiny Cresto Safety spolu s dohodnutým harmonogramom nápravných opatrení.

Od dodávateľov sa očakáva, že poskytnú plán nápravných opatrení s dátumom ukončenia pre akékoľvek zistené problémy počas hodnotenia environmentálnych a obchodných etických aspektov, ktoré nespĺňajú požiadavky tohto kódexu. Spoločnosť Cresto Safety je ochotná pomôcť a podporovať svojich dodávateľov, pokiaľ ide o uplatniteľnosť a výklad požiadaviek stanovených v tomto kódexe. Pre ďalšie informácie a podporu by mal dodávateľ kontaktovať nákupného manažéra v príslušnej skupinovej spoločnosti.

### **3. Etické požiadavky na dodávateľov**

#### **3.1. Dodržiavanie zákonov a predpisov**

Dodávatelia skupiny Cresto Safety musia dodržiavať zákony a predpisy krajiny, v ktorej pôsobia. Ak by nejaké ustanovenie tohto Kódexu bolo v rozpore so zákonom krajiny pôsobenia, zákon má prednosť a dodávateľ musí o tom informovať príslušnú spoločnosť v rámci skupiny Cresto Safety.

Každý dodávateľ skupiny Cresto Safety musí zabezpečiť, aby všetci jeho zamestnanci dostali adekvátne informácie a školenie týkajúce sa všetkých relevantných právnych, regulačných a interných požiadaviek, ktoré sa vzťahujú na ich prácu.

#### **3.2. Základné pracovné práva**

Všetci dodávatelia musia dodržiavať uvedené základné pracovné požiadavky.

##### **3.2.1. Rovnosť a diskriminácia<sup>3</sup>**

Všetci dodávatelia sa musia riadiť zásadou rovnakých práv na pracovisku a na pracovisku nesmie dochádzať k žiadnej diskriminácii (napr. pri nábore, mzde, školení, povýšení, prepustení). Všetci zamestnanci musia byť hodnotení podľa svojich individuálnych schopností a kvalifikácií potrebných na vykonávanie práce.

---

<sup>3</sup> Pozrite si dokumenty ILO o rovnakej odmene pre mužov a ženy za prácu rovnakej hodnoty (č. 100) a Medzinárodnú dohodu o diskriminácii vo vzťahu k zamestnaniu a povolaniu (č. 111).

Nesmie dochádzať k žiadnej forme diskriminácie na základe rasy, pohlavia, náboženstva, politických názorov, národnostného alebo sociálneho pôvodu, sexuálnej orientácie alebo iných porovnateľných dôvodov.

### **3.2.2. Pracovné zmluvy**

Všetci zamestnanci majú právo na písomnú a podpísanú pracovnú zmluvu. Základné pracovné podmienky (napr. pozícia, mzda, pracovná doba, úlohy) musia byť uvedené v zmluve.

### **3.2.3. Nútená práca a disciplinárne opatrenia<sup>4</sup>**

Nútená, viazaná, nevolnícka a nelegálna práca sú zakázané. Zamestnávateľ nesmie zdržiavať osobné veci, peniaze alebo mzdy ako zálohu výmenou za prácu alebo pracovné činnosti. Všetci zamestnanci musia mať možnosť opustiť zamestnanie po odovzdaní primeraného upozornenia. Fyzické, psychologické aj finančné tresty sú zakázané.

### **3.2.4. Mzdy a pracovná doba**

Mzdy a pracovná doba musia byť aspoň v súlade s legislatívnymi minimálnymi požiadavkami. Mzdy musia byť vyplácané pravidelne a včas, a nadčasy musia byť dobrovoľné a v súlade s národnými, regionálnymi a miestnymi zákonmi.

### **3.2.5. Dovolenka a nemocenská dovolenka**

Zamestnancom musia byť priznané ich príslušné zákonné práva, ako sú ročná dovolenka, nemocenská dovolenka a materská/otcovská dovolenka, bez akýchkoľvek následkov.

### **3.2.6. Sloboda združovania<sup>5</sup>**

Všetci zamestnanci majú právo slobodne vstúpiť alebo nevstúpiť do odborov a podobných vonkajších reprezentatívnych organizácií na podporu a obranu svojich profesijných záujmov. Všetci zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie. Zamestnancom na miestach, kde môžu byť tieto práva obmedzené, musia byť zaručené možnosti stretnúť sa s vedením, aby diskutovali o mzdách a pracovných podmienkach.

## **3.3. Detská práca<sup>6</sup>**

---

<sup>4</sup> Pozrite si Dohovor MOP o nútenej alebo povinnej práci (č. 29) a Dohovor MOP o zrušení nútenej práce (č. 105).

<sup>5</sup> Pozrite si Dohovor MOP o slobode združovania a ochrane práva na organizovanie (č. 87) a Dohovor MOP o uplatňovaní zásad práva na organizovanie a kolektívne vyjednávanie (č. 98).

<sup>6</sup> Pozrite si Dohovor MOP o minimálnom veku pre prijatie do zamestnania (č. 138), Dohovor MOP o zákaze a okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce (č. 182) a Dohovor OSN o práve detí na ochranu pred ekonomickým vykorisťovaním (článok 32).

Žiadny dodávateľ skupiny Cresto Safety nesmie povoľovať detskú prácu a dodávatelia majú chrániť deti pred ekonomickým vykorisťovaním a pred vykonávaním práce, ktorá by mohla zasahovať do vzdelávania dieťaťa. Všetky osoby mladšie ako 15 rokov sa považujú za deti a osoby mladšie ako 18 rokov sa považujú za mladistvých. Ak dodávateľ zamestnáva osoby vo veku medzi 15 a 18 rokmi, týmto mladistvým nesmie byť dovolené vykonávať akúkoľvek nebezpečnú prácu. Ak deti vo veku medzi 12 a 15 rokmi pracujú ako uční v súlade s pracovnoprávnou legislatívou krajiny pôsobnosti, musia byť chránené pred akýmkoľvek vykorisťovaním. Ďalej musí zamestnávateľ zabezpečiť, že:

- práca nebude zasahovať do vzdelávania dieťaťa,
- učňovský pomer bude obmedzený na niekoľko hodín denne,
- práca bude ľahká a jasne zameraná na odbornú prípravu,
- dieťa bude jasne kompenzované.

### **3.4. Požiadavky na bezpečnosť na pracovisku**

Všetci dodávatelia skupiny Cresto Safety musia zabezpečiť bezpečné, zdravé a stabilné pracovné prostredie. Dodávatelia sa musia snažiť neustále zlepšovať opatrenia súvisiace so zdravím a bezpečnosťou zamestnancov. Spoločnosť Cresto Safety povzbudzuje svojich dodávateľov k implementácii systému riadenia zdravia a bezpečnosti, napríklad OHSAS. Minimálne požiadavky skupiny Cresto Safety na dodávateľov sú:

- Každý dodávateľ musí mať zdokumentovaný systém riadenia zdravia a bezpečnosti alebo postupy v súlade s takýmto systémom.
- Úrazy a zranenia na pracovisku musia byť minimalizované a eliminované.
- Núdzové postupy musia byť zdokumentované a komunikované a v prípade potreby aj aktualizované.
- Plány núdzovej evakuácie a núdzové trasy musia byť viditeľné po celom zariadení.
- Teplota, hladina hluku a kvalita vzduchu na pracovisku musia spĺňať miestne zákony.
- Zamestnanci musia mať správne osobné ochranné prostriedky (OOPP) pre vykonávanú prácu.
- Všetky stroje musia byť vybavené vhodnými bezpečnostnými zariadeniami.
- Dodávatelia musia zabezpečiť, aby všetci zamestnanci rozumeli všetkým bezpečnostným požiadavkám a varovným označeniam.
- Všetky chemikálie sa musia manipulovať bezpečne a informácie o každej chemikálii sa musia získať z karty bezpečnostných údajov materiálu (KBÚ). Všetky KBÚ musia byť preskúmané pred uvedením chemického produktu do výroby, aby bolo možné určiť správne OOPP. Všetky KBÚ musia byť dostupné zamestnancom.
- Kontajnery s chemikáliami musia byť označené svojím obsahom.
- Zamestnanci musia dostávať adekvátne školenie súvisiace s bezpečnosťou ich pracoviska a požadovanými pracovnými úlohami

- Zamestnanci musia byť informovaní o možných zdravotných rizikách, ktoré obsahuje ich práca

### 3.5. Podmienky bývania

Ak dodávateľ poskytuje zamestnancom bývanie, obytná plocha na zamestnanca musí spĺňať zákonné minimálne požiadavky, byť hygienická, bezpečná a zaručovať uspokojivú osobnú integritu. Príslušné požiadavky na bezpečnosť na pracovisku sa musia vzťahovať aj na podmienky bývania.

### 3.6. Obchodná etika

Skupina Cresto Safety netoleruje korupciu, úplatky a nespravodlivé praktiky, ktoré by mohli obmedzovať konkurenciu. Všetky predajné aktivity a marketing produktov a služieb skupiny Cresto Safety sa musia vykonávať v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi v každej príslušnej krajine. Dodávatelia pre Cresto Safety nesmú konať v rozpore s platnou legislatívou o hospodárskej súťaži v každej krajine, kde majú prevádzku, predávajú svoje produkty alebo obchodujú so zákazníkmi a/alebo dodávateľmi. Dodávatelia nesmú účastniť na karteloch alebo iných nezákonných spoluprákach s konkurentmi, zákazníkmi alebo dodávateľmi, ktoré obmedzujú alebo skresľujú konkurenciu. Dodávatelia pre Cresto Safety nesmú prijímať, ponúkať alebo vykonávať neoprávnené platby alebo poskytovať iné odmeny akejkoľvek osobe alebo organizácii s cieľom viesť takúto osobu alebo organizáciu k porušovaniu predpísaných povinností.

## 4. Životné prostredie

Vplyv skupiny Cresto Safety na životné prostredie a jej preventívne úsilie obmedziť takýto vplyv sú pre skupinu dôležité otázky. Environmentálny výkon jej dodávateľov je preto dôležitým faktorom celkového vplyvu skupiny na životné prostredie. Skupina Cresto Safety očakáva, že jej dodávatelia budú aktívne pracovať na správe prírodných zdrojov a chemikálií. Skupina Cresto Safety sa snaží, aby všetci jej dodávatelia boli certifikovaní podľa medzinárodne uznávaného systému environmentálneho manažérstva, ako je napríklad ISO 14001 alebo ekvivalent. Okrem toho musia dodávatelia spĺňať príslušné právne environmentálne požiadavky, a to ako pre svoje vlastné operácie, tak pre produkty a komponenty dodávané skupine Cresto Safety (napr. EU RoHS, EU REACH). Zámerom skupiny je postupne zvyšovať environmentálne požiadavky na svojich dodávateľov, aby sa zlepšil celkový environmentálny výkon.

**Potvrdenie**

Týmto potvrdzujeme, že sme zohľadnili princípy a požiadavky stanovené v tomto dokumente a že my aj akíkoľvek subdodávatelia, ktorých sme si najali, sa budeme usilovať tieto princípy a požiadavky dodržiavať. Tiež potvrdzujeme, že detská práca nie je pri výrobe povolená.

---

[Dodávateľ / Názov spoločnosti]

Podpis \_\_\_\_\_

Funkcia \_\_\_\_\_

Meno \_\_\_\_\_

Dátum \_\_\_\_\_